



República de Moçambique
Ministério da Administração Estatal e da Função Pública (MAEFP)
Direcção Nacional de Gestão Estratégica dos Recursos Humanos

Courtesy



ANUNCIO DE CONSULTORIA

ELABORAÇÃO DA ESTRATÉGIA DE PREVENÇÃO E COMBATE AO HIV e SIDA PARA A FUNÇÃO PÚBLICA 2018-2022

No quadro da assistência das Nações Unidas ao Ministério da Administração Estatal e Função Pública (MAEFP) na sua contribuição para a resposta nacional ao HIV e SIDA no local de trabalho e em resposta ao Plano Nacional Estratégico de Combate ao SIDA IV (PEN IV), existe a necessidade de se elaborar a nova geração da Estratégia do MAEFP de resposta ao HIV e SIDA por forma a permitir maior participação dos funcionários e servidores públicos na prevenção, e mitigação dos efeitos da epidemia. Assim, são convidados candidatos elegíveis, **equipas de dois consultores séniores** a apresentarem **propostas técnica e financeira** para a elaboração da Estratégia de HIV e SIDA na Função Pública para o período 2018-2022 e o seu Plano de Acção de Implementação.

Requisitos para o Consultor 1: Especialista na área de Gestão Estratégica de Recursos Humanos. Nível superior em Administração Pública, Ciências Políticas, Psicologia, Recursos Humanos, Gestão e Administração entre outras áreas de Ciências Sociais. Mínimo de dez anos de experiência de trabalho na área de Administração Estatal comprovados. Conhecimento das dinâmicas do Ministério e sua respectiva implantação até ao nível de base é uma vantagem.

Requisitos para o Consultor 2: Especialista na área de Saúde Pública. Nível superior em Saúde Pública, Medicina, Estudos de Desenvolvimento, Antropologia, Sociologia, Psicologia ou outra área equivalente. Mínimo de dez anos de experiência de trabalho na área de Saúde Pública comprovados, Experiência em elaboração de programas de HIV e SIDA para o local de trabalho.

Ambos consultores devem ter experiência comprovada de elaboração de Planos Estratégicos; domínio de ferramentas de planificação – Gestão Baseada em Resultados (RBM)/ferramentas de diagnóstico e planificação participativa; Conhecimento e domínio de políticas transversais (género e deficiência).

Formas de submissão de candidaturas: Os Termos de Referência, bem como as propostas (técnica e financeira) deverão ser submetidas por envelope nos escritórios da Direcção Nacional de Gestão Estratégica dos Recursos Humanos, Ministério de Administração Estatal e Função Pública, sita na Avenida 10 de Novembro, Praceta Nr. 1196, contacto – 823037806, 2 andar, ainda através dos emails: erciliacumbane@gmail.com ou maputo@ilo.org. Uma candidatura completa deverá conter os seguintes documentos: **1. Carta de Aplicação; 2. CV's da equipa dos dois consultores Séniores; 3. Proposta Técnica e 4. Proposta Financeira.**

Prazo limite para a submissão de candidaturas: 30 de Maio de 2018.